

ZARZĄDZENIE NR 611/23
PREZYDENTA MIASTA SZCZECIN
z dnia 15 grudnia 2023 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta
Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 518/23 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 6 listopada 2023 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik Nr 1 do regulaminu - Tabela optymalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kategorie zaszerogowania) - otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do zarządzenia,
- 2) załącznik Nr 2 do regulaminu - Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego) - otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad przestrzeganiem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Skarbnikowi Miasta.

§ 3. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób określony w ust. 2.

2. Podanie do wiadomości następuje poprzez wywieszenie regulaminu na tablicy ogłoszeń w sekretariacie jednostek organizacyjnych Urzędu oraz poprzez zamieszczenie jego treści w umińcu (w katalogu zarządzeń Prezydenta Miasta Szczecin oraz w katalogu regulaminów).

Prezydent Miasta

Piotr Krzystek

**Tabela optymalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników
oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
(kategorie zaszeregowania)**

Lp.	Stanowisko	Optymalne wymagania kwalifikacyjne		Kategoria zaszeregowania (optymalna)	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy w latach		
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz	wyższe magisterskie	5 z zastrzeżeniem art. 5 ust. 2 ustawy*	XX	11.200 zł
2.	Zastępca skarbnika	wyższe magisterskie lub podyplomowe ekonomiczne	4	XX	11.200 zł
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	według odrębnych przepisów		XIX	10.200 zł
4.	Dyrektor wydziału (jednostki równorzędnej)	wyższe magisterskie	5	XIX	10.200 zł
5.	Geodeta Miasta	według odrębnych przepisów		XIX	10.200 zł
6.	Geolog powiatowy	wyższe	5	XVII	9.000 zł
7.	Miejski Rzecznik Konsumentów	według odrębnych przepisów		XIX	10.200 zł
8.	Audytór wewnętrzny	według odrębnych przepisów		XVII	9.000 zł
9.	Rzecznik prasowy	wyższe magisterskie	5	XVIII	9.400 zł
10.	Miejski Konserwator Zabytków	według odrębnych przepisów		XIX	10.200 zł
11.	Zastępca dyrektora	wyższe magisterskie	5	XVIII	9.400 zł
12.	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej)	wyższe	5	XVII	9.000 zł

13.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów		XIX	10.200 zł
14.	Inspektor Ochrony Danych	według odrębnych przepisów		XIX	10.200 zł
15.	Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	według odrębnych przepisów		XVIII	9.400 zł
Stanowiska urzędnicze					
16.	Radca prawny	według odrębnych przepisów		XVII	9.000 zł
17.	Główny specjalista	wyższe	5	XVI	8.500 zł
18.	Główny specjalista ds. BHP	według odrębnych przepisów		XVI	8.500 zł
19.	Starszy specjalista ds. BHP	według odrębnych przepisów		XV	8.000 zł
20.	Inspektor	wyższe	4	XV	8.000 zł
21.	Specjalista ds. BHP	według odrębnych przepisów		XIV	7.700 zł
22.	Starszy inspektor ds. BHP	według odrębnych przepisów		XIII	7.200 zł
23.	Podinspektor	wyższe	-	XIII	7.200 zł
24.	Inspektor ds. BHP	według odrębnych przepisów		XII	6.700 zł
25.	Referent	średnie	3	XI	6.200 zł
26.	Młodszy referent	średnie	-	IX	5.500 zł
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
27.	Starszy magazynier	średnie	3	X	5.700 zł
28.	Magazynier	średnie	-	IX	5.500 zł
29.	Operator urządzeń powielających	średnie	-	IX	5.500 zł
30.	Pomoc administracyjna	średnie	-	X	5.700 zł
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
31.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe	3	XI	6.200 zł
		średnie	4	X	5.700 zł
32.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe	-	IX	5.500 zł
		średnie	-	VII	5.100 zł

* Art.5.ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) stanowi, że: „Na stanowisku sekretarza może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w tych jednostkach lub osoba posiadająca co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2, oraz co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w innych jednostkach sektora finansów publicznych”.

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 611/23
Prezydenta Miasta Szczecin
z dnia 15 grudnia 2023 r.

Załącznik Nr 2
do regulaminu

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
(maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego)**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	4.100
II	4.300
III	4.500
IV	4.700
V	4.900
VI	5.000
VII	5.100
VIII	5.300
IX	5.500
X	5.700
XI	6.200
XII	6.700
XIII	7.200
XIV	7.700
XV	8.000
XVI	8.500
XVII	9.000
XVIII	9.400
XIX	10.200
XX	11.200